

## ANEXO VI - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	410105
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.196,77
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CCT 2025/2027 SINDISTAL
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/05/2025

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Supervisor Administrativo)		R\$ 4.196,77
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			R\$ 4.196,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: Deverá ser apresentado a Conveção Coletita de Trabalho vigente para a categoria profissional e de acordo com atividade preponderante da empresa e do local de prestação de serviço.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
--	--	--	--

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 349,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 466,26
Total		19,44%	R\$ 815,85

Art. 7º, inciso VIII da CF/88 e Lei 4.090/62

Art. 7º, inciso XVII da CF/88

<b>Mémoria de cálculo:</b>
Item A: 1 (remuneração) /12 (meses) = 0,0833 * 100 = 8,33%
Item B: 1/3 da remuneração devida (8,33% / 3 = 2,78%)+ férias (8,33%)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 1.015,83	Art. 195, I, “a”, CF/88; art. 22, I, Lei 8.212/91 (vide Lei 12.546/2011 – desoneração da folha de pagamento)
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 126,98	Art. 212, § 5º, CF/88; Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Decreto 6.003/2006
C	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT (FAPXRAT)	6,00%	R\$ 304,75	Deverá ser comprovado com a apresentação da GFIP.
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 76,19	Art. 30, Lei 8.036/90, c/c art. 1º, Lei 8.154/90; Decreto-Lei 2.318/86
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 50,79	Decreto-Lei 2.318/86 c/c o art. 1º, Lei 8.154/90
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,47	Art. 8º, § 3º, Lei 8.029/90
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,16	Lei 2.613/55; art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70
H	FGTS	8,00%	R\$ 406,33	Art. 7º, III, CF/88 c/c o art. 15, Lei 8.036/90
Total		39,80%	R\$ 2.021,50	

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** as alíquotas constantes de Grau 1 (1%) - considerado leve, Grau 2 (2%)- considerado médio e Grau 3 (3%) - considerado grave, serão reduzidas em até 50% (cinquenta por cento) ou aumentadas em até 100% (cem por cento), em razão do desempenho da empresa em realação à sua respectiva, aferido pelo Fator Acidentário de Prevenção - FAP

**Nota 3:** Os percentuais do submódulo 2.2 devem incidir sobre o somatório do Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo 4

**Nota 4:** R\$ 5.079,14

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte -	R\$ 192,79	Nota 1 e 3
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 341,62	Nota 4
C	Seguro de Vida	R\$ 11,29	Nota 2
D	Assistência Funeral		
E	Assistência Odontológica		
Total		R\$ 545,70	

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado - 6% do salário base).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Nota 3:** Considerar o número de 22 dias para o vale alimentação

**Nota 4:** ((26 dias \* valor diário \* quantidade (ida/volta)) - (6% do salário base, a participação do empregado)).

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 815,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.021,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 545,70
<b>Total</b>		<b>R\$ 3.383,05</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 17,50	Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03336%	R\$ 1,40	art. 15 da Lei 8.036/90
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 6,71	Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	R\$ 81,59	Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Lei 12.506/2011
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,774%	R\$ 32,47	Art. 18 da Lei 8.036/90, e do art. 214 do Regulamento da Previdência Social
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,200%	R\$ 134,30	Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/2001
<b>Total</b>		<b>6,528%</b>	<b>R\$ 273,97</b>	

Nota 1:  $(1/12) * 0,05 = 0,417\%$  - Considerando 5% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Indenizado

Nota 2:  $(0,417 * 0,08) = 0,03336\%$

Nota 3:  $(0,08 * 0,4 * 0,05) = 0,16\%$  s/ a remuneração

Lei 13.932/2019 - art. 12 determinou a retirada dos 10% da const. Social da multa

Nota 4:  $[(1/30) * 7] / 12 = 1,944\%$

Nota 5: Aplicar o total percentual do submódulo 2.2 s/ o valor do Aviso Prévio Trabalhado

Nota 6:  $(0,08 * 0,4 * 1,0) = 3,20$  - Considerando 100% de probabilidade de demissão no Aviso Prévio Trabalhado

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,926%	R\$ 38,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,556%	R\$ 23,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,028%	R\$ 1,18
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,020%	R\$ 0,84
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	R\$ 2,31
F			R\$ -
<b>Total</b>		<b>1,585%</b>	<b>R\$ 66,52</b>

Nota 1 - Ausências Legais:  $[(2/30)*1]/12 = 0,556\%$ , considerou (02) faltas justificadas por ano

Nota 2 - Ausências por acidentes de trabalho:  $((15/30/12)*0,00471*100=0,020\%$

Nota 3 - Afastamento Maternidade:  $\{[(1+1/3)*4/12]/12\}*0,0151 = 0,055\%$ , probabilidade de ocorrência de afastamentos por motivo de lic. Maternidade

Nota 4: A empresa deverá apresentar os percentuais aplicados na formação de seu preço.

Nota 5: probabilidade que 2% de ocorrência de licenças paternidade no ano - cálculo:  $(5/30/12) \times 0,02 \times 100 = 0,028\%$

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Não é aplicável.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	1,585%	R\$ 66,52
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 66,52

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 62,11
B	Materiais	R\$ 66,40
C	Equipamentos/ferramentas	R\$ 7,07
D	Outros (especificar)	
Total		R\$ 135,58

Nota: Valores mensais por empregado.

Observar o Termo de Referência

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	R\$ 402,79
B	Lucro	10%	R\$ 845,87
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (COFINS)	1,65%	R\$ 179,04
	C.2. Tributos Federais (PIS)	7,60%	R\$ 824,66
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5%	R\$ 542,54
Total		29,25%	R\$ 2.794,90

Deverá comprovar o Regime de Tributação do Lucro.

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.196,77
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.383,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 273,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 66,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 135,58
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 8.055,89
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.794,90
Valor Total por Empregado		R\$ 10.850,79

CÁLCULO POR DENTRO

Nota 1: O valor total do empregado será feito por "dentro" - MÓDULO 1+ MOD 2+ MÓD 3+ MÓD. 4+ MÓD. 5+ CUSTOS INDIRETOS+ LUCRO =

Nota 2: [x] = 7,60% (COFINS) + 1,65%(PIS) + 5% (ISS) = 14,25%

Nota 3: = 1 - (14,25/100)

Nota 4: 1 - 0,1425 = 0,8575

Nota 5: (8.055,82+402,79+845,86)/0,8575 = R\$ 10.850,69